



**AVISO DE PRIVACIDADE  
AOS CANDIDATOS**

**Versão Beta Dezembro 2022**

**O Grupo Termaco não pratica e não tolera nenhuma violação aos direitos humanos**, seja sob a forma de preconceito, discriminação ou assédio. **Como mencionado em Nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, acessível via Portal da Privacidade, cumprimos os nossos deveres e garantimos o exercício de direitos. Sem prejuízo de esclarecimentos específicos (quando requeridos por um Titular), preparamos este Infográfico com o objetivo de simplificar e facilitar a compreensão sobre como Tratamos Dados Pessoais quando do relacionamento com Candidatos aos Nossos postos de Trabalho, assim sendo, de forma não exaustiva, informamos que sempre em observância à “finalidade x adequação x necessidade”:**

### Candidatura Regular

*Dados pessoais simples*



#### Em relação ao titular

que nos envia – em meio físico ou digital – currículo para participar dos processos seletivos.

#### Tratamos Dados Pessoais

Simplem diretamente associados ao Titular

#### Para atingir as seguintes finalidades

Viabilizar a participação em nossos processos de recrutamento e seleção; Nos comunicar com o Candidato para todos os fins relacionados aos processos de recrutamento e seleção; Manter os dados em nosso banco de talentos pelo período de 02 (dois) anos, ou até que revogue o consentimento;

#### Conforme autorizado na LGPD

Inciso I, do Artigo 7º

### Candidatura PcD

*Dados simples e sensíveis*



#### Em relação ao titular

que nos envia – em meio físico ou digital – currículo para participar de processos seletivos

#### Tratamos Dados Pessoais

Simplem e Sensíveis diretamente associados ao Titular

#### Para atingir as seguintes finalidades

Viabilizar a participação do Candidato em nossos processos de recrutamento e seleção, integradores e inclusivos “PcD” em conformidade com o Decreto 3298/99 e o Artigo 93 da Lei 8213/91; Nos comunicar com o Candidato para todos os fins relacionados aos processos de recrutamento e seleção; Manter os dados em nosso banco de talentos pelo período de 02 (dois) anos, ou até que revogue o consentimento;

#### Conforme autorizado na LGPD

Inciso I, do Artigo 7º e Inciso I, do Artigo 11º

Este Infográfico, derivado e aprovado em dezembro de 2022 conjuntamente ao documento “Aviso de Privacidade aos Candidatos” (Versão Beta), integra o Sistema de Gestão da Privacidade e Proteção de Dados Pessoais do Grupo Termaco, sendo-lhe aplicável todas as diretrizes de elaboração, revisão, aprovação, publicização e implementação do SGPPDP-GTMC.

# Dos direitos do (a) Titular de dados pessoais

Assegurados pela LGPD e respeitados por Nós, sempre que solicitar, um Titular de Dados Pessoais, terá direito a/o/as/os:



## Acesso aos dados

pessoais e Confirmação de Existência de Tratamento;



## Correção

de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;



## Anonimização

bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a lei;



## Informações sobre compartilhamento

Informações sobre as entidades públicas e privadas com as quais realizamos o uso compartilhado de Dados Pessoais e para quais finalidades;



## Informações sobre o não consentimento

e as consequências da negativa e/ou da revogação;



## Revogação

do consentimento, nos termos da lei.



## Revisão

das decisões automatizadas, respeitados os segredos comercial e industrial;



## Portabilidade

dos Dados, tão logo a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) regulamente o exercício do referido, observados os segredos comercial e industrial, Nós atenderemos aos Titulares requerentes.



## Eliminação

de dados pessoais tratados com consentimento do titular.



## Oposição

ao tratamento de dados pessoais realizado com dispensa de consentimento, em caso de descumprimento da Lei.

A candidatura de um (a) Titular mediante o tratamento de dados pessoais - *simples ou sensíveis, quando necessário* - não gera qualquer expectativa de direito e/ou vínculo empregatício com o Grupo Termaco.

**O Grupo Termaco se reserva o direito de não atender solicitações que sejam claramente infundadas, excessivas, fraudulentas ou que não sejam, de outro modo, previstas na Lei 13.709/18.**

## Para o exercício de seus direitos, esclarecimento de dúvidas

ou qualquer assunto relacionado com a Lei 13.708/2019, a LGPD, acesse o Nosso Portal da Privacidade e fale com o Encarregado de Tratamento de Dados Pessoais: <https://helloethics.com/termaco/igpd/>

